

Kjønnsbalanse i utdanningsløp virksomhetskritisk?

NTNU- Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk



Fremtidsfakultetet

Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk



Stopp midlertidig (k)

ABONNER



2:03 / 2:04



HD





Hvorfor trenger vi kjønnsbalanse?

- Økonomi, effektiv teknologisk utvikling
- Flere mennesker vil jobbe med teknologi i fremtiden. Fordi vi trenger kvinner og menn i flere fag må vi fordele oss.
- Virksomhetskritisk for AS-Norge
- Flere egenskaper tenker bedre

<https://www.forbes.com/sites/forbestechcouncil/2020/03/10/top-three-reasons-we-need-more-women-in-tech/?sh=1cb9559c15fb>



Smartere utvikling

- Teknolog i alle fagfelt
- Vannmangel smartere måter å vanne på
- Menneskemangel smartere måte å utnytte ressursene
- Bærekraftig fremtid



Verdien med kvinner til NTNU-IE?

- Arbeidsmiljø, ansatte
 - Studiemiljø våre studenter presterer bedre. Flere vil til oss
 - Frafall- virksomhetskritisk, økonomisk
 - Konkurransen økonomi, vår konkurrenter andre universitet og høyskoler
 - Arbeidslivet vil ha flere kvinner, garantert jobb.
-
- (98% av kvinnene er i relevant arbeid 6mnd etter endt utdanning, 40% av kvinnene får relevant jobb før de er ferdigutdannet.) kandidatundersøkelsen NTNU.

1: Nå skal jeg bli student

Watch

JÆVLI
flink
~~pике~~

Hvordan gjør vi det?

- Ada- siden 1997, jenteprojekt rekruttere og beholde kvinner samarbeid med næringslivet rollemodeller. (Midler fra næringslivet og likestilling fra dep.)
- Prosjekt og måloppnåelse når delmålene våre er nådd slutter vi med dette. Kjønnsbalanse 40% i alle studieprogram.
- Jævli flink-ikke ekskludere menn. Kjønnsbalanse som er utfordrende for oss er det flere kvinner.
- Språk på nettsider, vi rekrutterer begge kjønn

* jævli flink youtube.



Våre mål

Kjønnsbalanse ved minimum 40% kvinneandel på alle våre studieprogram, akkurat nå trenger vi flere kvinner.



Våre resultater

- Økt kvinneandel fra 7%-30% i prosjektperioden.
- Økt trivsel blant kvinner og menn. Bedre studiemiljø.
- Lavere frafall blant guttene

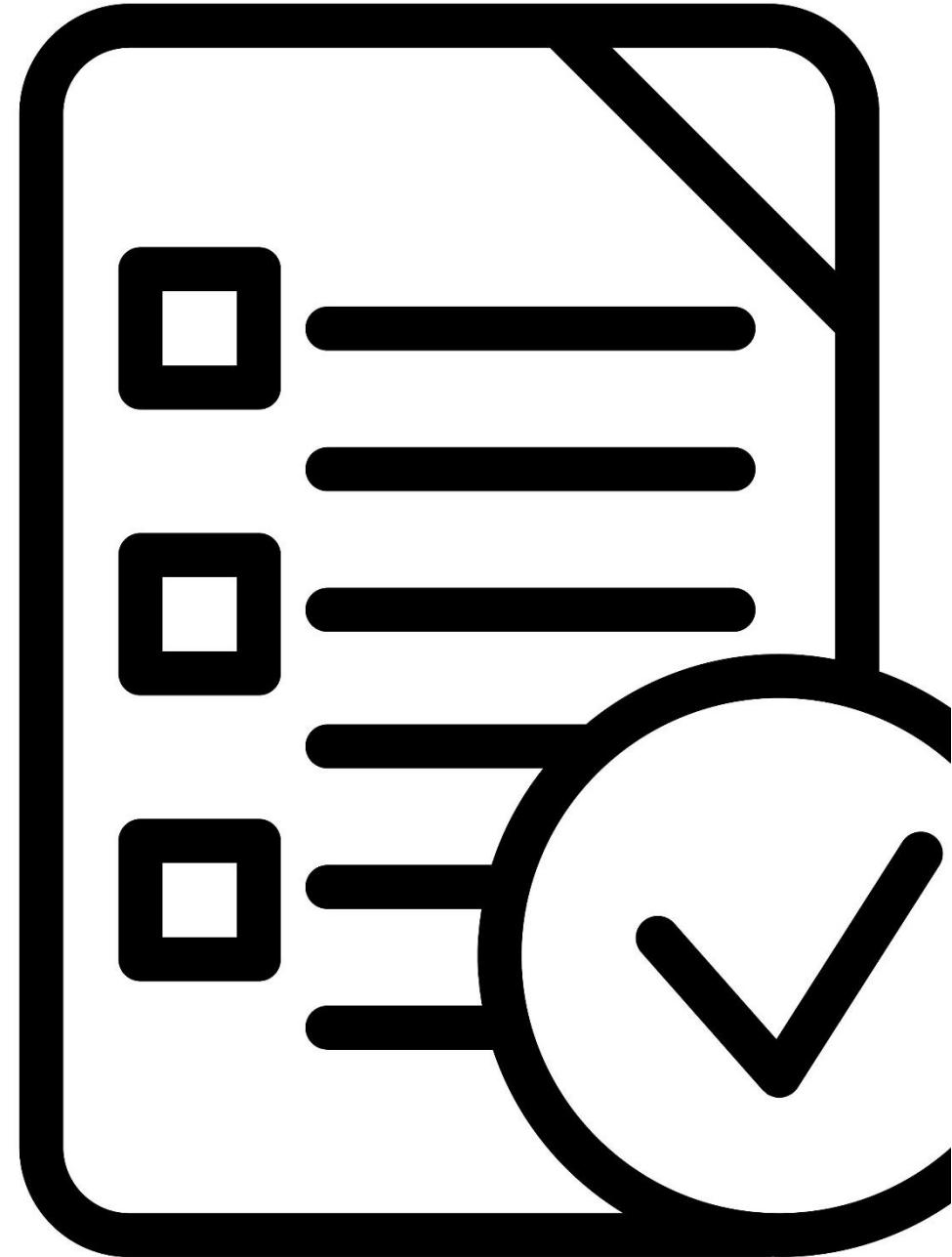
(Kvinneandelen går opp 10 prosentpoeng så falt frafallet av gutta mellom 3 og 8 prosentpoeng)

***Analyse på sivilingeniør NTNU-IE 2020 IP**

Hvordan prioritere i rekrutteringen?

- Finn utfordringen, vår utfordring er for få kvinner
- Finn løsningen:
 - Vår fremtid blir bedre av mangfold fordi vi er sammensatt, av alle for alle
 - Konkurransfortinn, Utdanningen, arbeidsmarkedet er ikke bærekraftig ved at ett kjønn eller en bestemt gruppe dominerer.
- Finn samarbeidspartnere, næringsliv og likestillingsmidler
- Evaluer og forbedre

Verneplikt- Vi må ha like rettigheter og plikter.





Hva sier vi til elevene

- Teknologi i alle bransjer
- Bestem deg for interesseområde deretter yrke, se interesseområder og yrker på tvers

Se mulighetene i fagfeltene, ikke være tradisjonell. Er kreativ og interessert i design kan du bli ingeniør, Interessert i helse kan bli ingeniør, automasjon ai... osv.)

- Vi trenger flere helsearbeidere og sykepleiere. Fremtiden vil kreve mye at vi ikke har nok arbeidskapasitet.
- Prosessene må bli digitalisert, teknologi er en del av løsningen.



Margrethe Meyer Bratt

Seksjonssjef Kommunikasjon og studentrekruttering

Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk

✉ margrethe.m.bratt@ntnu.no

☎ +4793054021

Elektro A, A-296, Gløshaugen



Takk for meg