

Velkommen til Kubens vårseminar 2021

Seminaret avholdes digitalt onsdag 9. juni kl. 14:00-16:00

Jenter som velger utradisjonelt

Norge har et svært kjønnsdelt arbeidsmarked der noen yrker er dominert av menn og andre yrker er dominert av kvinner. Kubenseminaret ønsker i dag å rette oppmerksomheten mot arbeid som gjøres for å rekruttere flere kvinner inn i yrker som tradisjonelt har vært dominert av menn.

Til å snakke om dette og gi oss gode eksempler på hvordan ting kan gjøres for å bedre mangfoldet, har vi invitert innledere fra ulike bransjer, samt 3 unge kvinner som i dag befinner seg i yrker dominert av menn.

Tid: Onsdag 9.6. kl 14:00-16:00.

Sted: Digitalt på Teams

Ordstyrer: **Kjell Ove Hauge**, Rektor Kuben videregående skole

Program:

- Kl. 14:00 *Kjønnsbalanse i guttedominerte utdanningsprogram*
Ved **Christine Nybø Brattenborg**, avdelingsleder Kuben vgs og **Guro Øistensen Jørgensen**, lærer Kuben vgs
Spørsmål og diskusjoner
- Kl. 14:25 *Handlingsrom og utdanningsvalg: Kan ikke jentene bare få velge det de vil?*
Ved **Guro Rørvik**, leder Nasjonalt Senter fra realfagsrekruttering (NSR)
Spørsmål og diskusjoner
- Kl. 14:45 *Er kjønnsbalanse i utdanningsløp virksomhetskritisk?*
Margrethe M Bratt, kommunikasjonsleder Fakultetet for informasjonsteknologi og elektroteknikk på NTNU
Spørsmål og diskusjoner
- Kl 15:10 *Hvordan er det å være ung kvinne i typisk mannsjobb i dag?*
Ved **Emma Salicath**, **Andrea Andriansen** og **Marlen Aarem**
Spørsmål og diskusjoner
- Kl 15:30 *Hvordan rekruttere og beholde kvinnelige lærlinger og fagarbeidere?*
Ved **Marit Falkum Enerhaug** PRIM (Prosjekt for rekruttering, inkludering og mangfold)
Spørsmål og diskusjoner



YRKESARENA

VELKOMMEN!



Christine Nybø Brattenborg, avdelingsleder studiespesialisering; entreprenørskap, teknologi og realfag. **Guro Øistensen Jørgensen**, lektor i realfag, koordinator for entreprenørskap og teknologi. Christine og Guro samarbeider om entreprenørskap, teknologi og jentesatsning på Kuben. Begge har realfagsbakgrunn og mange års erfaring som skoleleder og lærer. Gjennom arbeid med jentesatsning har de tatt studier med fokus på mangfold i skolen, og vil introdusere dette seminaret med å fortelle litt om bakgrunnen for at vi jobber for å få økt kjønnsbalanse ved guttedominerte utdanningsprogram på Kuben vgs.



Guro Rørvik har jobbet ved Nasjonalt senter for realfagsrekruttering siden 2008, og har vært leder ved senteret siden 2020. Hun er ikke realist eller teknolog – men har en mastergrad i sosiologi. Guro kan mye om hva som påvirker utdanningsvalg og hva som må til for at flere unge skal velge studier innenfor realfag og teknologi.



Margrethe M Bratt, kommunikasjonsleder Fakultetet for informasjonsteknologi og elektroteknikk på NTNU, ADA



Emma Salicath er 23 år gammel og kommer fra Oslo. Hun tok fagbrevet som elektriker i februar 2019, dro i førstegangstjenesten i april 2019 og jobber nå i Forsvaret som tekniker.



Andrea Andriansen er 22 år gammel og har bestått fagbrev som elektriker/montør. I dag er hun student på linjen Elkraft ved Fagskolen Oslo.



Marlen Aarem er 37 år og student ved Fagskolen Oslo. Marlen tok svennebrev som rørlegger i 2010, etter å ha vært lærling hos Bravida. Hun har siden det jobbet i ulike stillinger i rørleggerbransjen. Hun jobber i dag som Prosjektingeniør / BIM tekniker i Caverion Oslo.



Marit Falkum Enerhaug, prosjektleder PRIM Prosjekt for rekruttering, inkludering og mangfold. PRIM er et initiativ fra Kultur- og idrettsbygg Oslo KF. Byggenæringens landsforening og Utdanningsetaten i Oslo er samarbeidspartnere i prosjektet. Totalt sett er kvinneandelen i bygge- og anleggsnæringen på bare rundt ni prosent, mens kun to prosent av fagarbeiderne er kvinner. Sammen med leverandører, utdanningsinstitusjoner og bestillere skal prosjektet jobbe for økt mangfold og rekruttering til næringen fra hele befolkningen.

KUBEN

YRKESARENA

VELKOMMEN!